|  |  |
| --- | --- |
| Logo of the European Commission, 12 yellow stars on a blue background arranged in a circle and framed by two light grey graphic elements representing the Berlaymont building, which is the headquarter of the European Commission. | COMMISSION EUROPÉENNE |

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D’EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

|  |  |
| --- | --- |
| DG – Direction – Unité | REGIO-DGA2-F-4 |
| Numéro de poste Sysper: | 257991 |
| Personne de contact:  Prise de fonctions souhaitée:  Durée initiale:  Lieu de détachement: | Pascal Boijmans, Chef d’unité  janvier 2026  1 an  Bruxelles  Luxembourg  Autre: Click or tap here to enter text. |
| Type de détachement |  |
| Cet avis de vacance est ouvert aux:    ainsi qu’aux  pays AELE suivants:  Islande  Liechtenstein  Norvège  Suisse  pays tiers suivants: …  organisations intergouvernementales suivantes: … | |
| Délai des candidatures | Date limite pour postuler: 27-10-2025 |

**Présentation de l’entité (nous sommes)**

L’unité REGIO F4 est l’unité géographique de la DG REGIO chargée des programmes du Fonds européen de développement régional (FEDER), du Fonds pour une transition juste (FTJ) et du Fonds de cohésion en République tchèque et en Slovaquie.

Nous sommes une équipe de 23 collègues motivés pour aider les autorités nationales en Slovaquie et en République tchèque à tirer le meilleur parti des fonds de l’UE susmentionnés mis à disposition par l’Union européenne, à contrôler leur bonne mise en œuvre et à garantir leurs synergies et complémentarités avec d’autres fonds de l’UE, à fournir des orientations sur les politiques publiques connexes dans le cadre du Semestre européen et à suivre les recommandations par pays en la matière. Les Fonds sont mis en œuvre en gestion partagée en partenariat étroit avec les autorités nationales et régionales et en coopération avec les autres services de la Commission.

**Présentation du poste (nous proposons)**

L’unité REGIO F4 recherche un expert national chargé de contribuer à la mise en œuvre des programmes tchèques et slovaques soutenus par les Fonds structurels et d’investissement européens (Fonds ESI), y compris l’élaboration des politiques et le suivi de la mise en œuvre des programmes pour la période 2021-2027.

Ces travaux consisteront à:

* Veiller à l’application correcte et cohérente des règlements relatifs aux Fonds ESI, y compris la coordination avec les autres unités de la DG et les autres DG ESI;
* Suivi de l’impact de la politique de cohésion en République tchèque et/ou en Slovaquie;
* Suivi et coordination des questions liées à la mise en œuvre du programme;
* Contribuer à la clôture de la programmation précédente et à la préparation de la nouvelle programmation.

L’expert national peut être appelé à participer à d’autres tâches de l’unité, le cas échéant, y compris la coordination des informations, la coordination des procédures d’interruption et de suspension et les questions relatives au processus financier.

**Profil du titulaire (nous recherchons)**

* Diplôme: un diplôme universitaire en économie, en sciences sociales, en droit ou dans d’autres matières pertinentes.
* Expérience professionnelle: au moins 3 ans d’expérience de la politique de cohésion de l’UE, soit dans la mise en œuvre des programmes, soit au niveau des politiques.
* Langue (s) nécessaire (s) pour l’accomplissement des tâches: connaissance du tchèque ou du slovaque. Une très bonne connaissance de l’anglais. La connaissance d’autres langues (notamment le français) serait un atout.

**Critères d’éligibilité**

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d’éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d’au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;

Ancienneté de service : avoir une ancienneté d’au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;

Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d’une des langues de l’Union européenne et une connaissance satisfaisante d’une autre langue de l’Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu’il est appelé à exercer. Si vous venez d’un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l’Union européenne nécessaire à l’accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

**Conditions du détachement**

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d’absence de conflit d’intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l’article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l’Union européenne doit obligatoirement disposer d’une habilitation de sécurité (jusqu’au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX:32015D0444). Il vous appartient de lancer cette procédure d’habilitation de sécurité avant d’obtenir la confirmation de votre détachement.

**Soumission des candidatures et procédure de sélection**

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l’intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l’AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidaturesous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv))en français, anglais ou allemand.Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d’autres documents(tels que copie de carte d’identité, copie des diplômes ou attestation d’expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

**Traitement des données à caractère personnel**

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([[1]](#footnote-1)). Ces dispositions s’appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

1. () Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l’égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l’Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39). [↑](#footnote-ref-1)